

FICHE DE POSTE

Conseiller Transition Energétique et Ecologique en Santé

IDENTIFICATION DU POSTE

Métier : Conseiller(ère) environnement et développement durable **Code métier :** 30130

Grade : TSH - Ingénieur

Pré requis :

Diplôme requis : Bac+2 à bac+5 dans le domaine
DUT hygiène sécurité
Master, ou école d'ingénieur dans le domaine
(développement durable, qualité, environnement...)

Accessibilité au poste : Tout agent qualifié

Liaisons hiérarchiques :

Directeur de l'Hôpital A.Lepève Dunkerque (HAL), établissement support du GHT de la Côte d'Opale

Directeur des Achats, S.Eco et S.Information, référent D.Durable de Dunkerque

Liaisons fonctionnelles :

Référents RSE/DD de chaque établissement du GHT

Ensemble des directions fonctionnelles, services techniques, services de soins, des établissements du GHT du Dunkerquois et de l'Audomarois

Horaires de travail :

Horaires de jour

Base 39h00/semaine.

Modalités particulières d'exercice :

Permis de conduire

Ordre de mission permanent et/ou utilisation d'un véhicule du HAL pour les déplacements sur l'ensemble des établissements du GHT.

Moyens bureautiques mis à disposition par l'HAL (ordinateur et téléphone portable)

Accès aux lecteurs réseaux et informations nécessaires à l'exercice de la mission sur chaque établissement

Mise à disposition d'un espace de travail sur chaque établissement du GHT

PRESENTATION DU SERVICE ET DE L'EQUIPE

Présentation du service où exercera l'agent :

Les missions du CTEES sont transversales au sein du GHT du Dunkerquois et de l'Audomarois qui regroupe :

- ✓ Centre Hospitalier de Dunkerque
- ✓ Hôpital Maritime de Zuydcoote
- ✓ Centre Hospitalier de la Région de Saint-Omer
- ✓ Centre Hospitalier d'Aire-sur-la-Lys
- ✓ Polyclinique de Grande-Synthe

MISSIONS DU POSTE

Mission générale :

Assister les établissements et structures à établir le périmètre des besoins, élaborer le plan d'action permettant d'optimiser et de suivre la performance énergétique de tous les établissements sanitaires et médico-sociaux du GHT

Assister les établissements du GHT dans la mise en œuvre du BEGES

Apporter un appui technique et opérationnel à la mise à jour de la politique de transition énergétique et écologique du GHT, et à sa mise en œuvre après validation par son comité stratégique, ainsi qu'au volet écoresponsable de chacun des projets d'établissement.

Missions permanentes : inscrites dans les objectifs partagés par les 5 établissements

1. Structuration et pilotage stratégique de la transition écologique

- Définir, structurer et actualiser la feuille de route territoriale de transition écologique du GHT, en lien avec les directions et le comité stratégique.
- Assurer le suivi global des axes prioritaires :
 - o maîtrise énergétique,
 - o gestion des déchets,
 - o éco-conception des soins,
 - o achats durables,
 - o restauration durable,
 - o mobilité,
 - o gestion de l'eau,
 - o adaptation au changement climatique.
- Mettre en place et piloter un **tableau de bord environnemental harmonisé** à l'échelle du GHT (énergie, déchets, soins, formation, mobilité, CO₂)

2. Coordination territoriale et gouvernance

- Assurer l'animation des instances de gouvernance :
 - o COPIL Transition écologique,
 - o COMOP thématiques,
 - o contribution au comité stratégique du GHT.
- Garantir la cohérence et la coordination des actions entre les établissements.
- Faciliter la mutualisation des pratiques, outils et retours d'expérience.
- Assurer un rôle de **référént transversal** entre directions, services techniques, qualité, soins et achats.

3. Suivi des performances environnementales et énergétiques

- Organiser la collecte, la fiabilisation et l'analyse des données environnementales
 - o consommations énergétiques,
 - o Émissions de gaz à effet de serre,
 - o production de déchets,
 - o indicateurs liés aux soins écoresponsables.
- Suivre les objectifs réglementaires et stratégiques (ex : décret tertiaire, réduction déchets).
- Identifier les leviers d'optimisation et proposer des actions correctives.
- Contribuer à la réalisation du bilan carbone et au suivi des trajectoires de réduction

4. Accompagnement des projets techniques et immobiliers

- Participer aux projets de construction, rénovation et modernisation des établissements en intégrant les enjeux environnementaux.

- Apporter une expertise sur :
 - o la performance énergétique,
 - o les choix techniques,
 - o l'optimisation environnementale des investissements.
- Contribuer à l'analyse du retour sur investissement environnemental et énergétique

5. Développement de l'éco-conception des soins

- Accompagner les équipes dans la mise en œuvre de pratiques de soins écoresponsables :
 - o réduction du recours à l'usage unique,
 - o optimisation de la prescription,
 - o amélioration du tri et de la gestion des déchets.
- Structurer et suivre les démarches d'éco-soins à l'échelle du GHT.
- Travailler en lien avec les équipes médicales, pharmaceutiques et soignantes

6. Mobilisation, formation et conduite du changement

- Déployer des actions de sensibilisation et de formation des professionnels.
- Accompagner la montée en compétence des équipes (notamment soignantes).
- Favoriser l'adhésion des acteurs aux enjeux environnementaux.
- Soutenir et valoriser les initiatives locales

7. Veille réglementaire, financements et innovation

- Assurer une veille active sur les évolutions réglementaires et les bonnes pratiques.
- Identifier et mobiliser les financements (ADEME, CEE, Région...).
- Contribuer aux réponses à appels à projets.
- Développer des partenariats territoriaux (CUD, ULCO, etc.)

8. Contribution à la certification et à la valorisation du GHT

- Accompagner les établissements dans la préparation de la certification HAS (notamment échéance 2027).
- Produire les éléments de preuve relatifs aux démarches environnementales.
- Valoriser les actions du GHT (communication interne et externe).
- Participer à la construction d'une **dynamique territoriale visible et reconnue**

9. Reporting et communication

- Produire des bilans réguliers à destination des instances.
- Assurer le reporting des indicateurs environnementaux.
- Contribuer aux obligations réglementaires (BEGES, déclarations...).
- Participer à la communication et à la valorisation des actions du GHT.

Missions spécifiques

- Contribution aux projets innovants (ex : recherche, partenariats universitaires type ULCO).
- Participation à des expérimentations territoriales ou nationales.
- Appui ponctuel renforcé à un établissement sur des projets prioritaires.
- Déploiement d'outils de pilotage (logiciels, tableaux de bord, indicateurs)

COMPETENCES ET CONNAISSANCES

Description	Niveau de connaissances
Conduite de projet	Connaissances générales
Géographie et topographie de l'établissement	Connaissances opérationnelles
Gestion de crise	Connaissances générales
Hygiène - Sécurité - Environnement	Connaissances approfondies
Logiciel dédié au management de la qualité	Connaissances générales
Qualité	Connaissances opérationnelles
Réglementation environnementale	Connaissances opérationnelles

A partir de la fiche métier de la fonction publique hospitalière

Connaissances générales : *Connaissances générales propres à un champ. L'étendue des connaissances concernées est limitée à des faits et des idées principales. Connaissances des notions de base, des principaux termes. Savoirs le plus souvent fragmentaires et peu contextualisés. Durée d'acquisition courte de quelques semaines maximum.*

Connaissances opérationnelles : *Connaissances détaillées, pratiques et théoriques, d'un champ ou d'un domaine particulier incluant la connaissance des processus, des techniques et procédés, des matériaux, des instruments, de l'équipement, de la terminologie et de quelques idées théoriques. Ces connaissances sont contextualisées. Durée d'acquisition de quelques mois à un / deux ans.*



Connaissances approfondies : Connaissances théoriques et pratiques approfondies dans un champ donné. Maîtrise des principes fondamentaux du domaine, permettant la modélisation. Une partie de ces connaissances sont des connaissances avancées ou de pointe. Durée d'acquisition de 2 à 4/ 5 ans.

QUALITES PROFESSIONNELLES REQUISES

Solide capacité d'analyse, de synthèse et de rédaction.

Connaissance des enjeux et réglementations liés à la transition énergétique et écologique.

Maîtrise des outils bureautiques et de traitement de données (Excel, bases de données, plateformes réglementaires).

Autonomie, sens de l'organisation et rigueur dans le pilotage de projets.

Aisance relationnelle et aptitude à travailler avec des interlocuteurs variés (techniques, administratifs, institutionnels).

Capacité à animer, sensibiliser et mobiliser autour de démarches transversales.

Esprit d'initiative, persévérance et capacité à s'adapter à des environnements complexes.

Sens du service public et de l'intérêt général.

PASSERELLE

Conseiller en prévention des risques professionnels

Coordinateur qualité - gestion des risques